

Mötesprotokoll StyrIT

Tid och datum: 2018-08-16

Närvarande

StyrIT

- Ordförande: Johan Wennerbeck
- Vice ordförande: Tobias Lindgren
- Omar Oueidat
- Maja Nyberg
- Ludvig Ekman

Övriga mötesdeltagare

-

Mötets ordförande

Johan Wennerbeck

Mötets sekreterare

Ludvig Ekman

Justerare

Omar Oueidat

Maja Nyberg

1 Mötets öppnande

Tid: 17.30

2 Runda bordet

Styrelsemedlemmarna uppdaterar varandra om psykosocial status.

3 Föregående möte

Snabb uppföljning. Finns en punkt även i detta möte diskuteras den i Diskussionspunkter.

- Bestämde detaljer för EDMS
- Bestämde detaljer för Sektionsmöte 0
- Sköt upp beslutet om kontaktpersoner för kommitteer.
- Diskuterade sökning för DPO/Revisorer/Valberedning
- Bestämde tid för teambuildning

4 Meddelanden

Information om operativt arbete från mötets deltagare. Diskussioner bordläggs till Diskussionspunkter.

- Maja SU
 - Vi diskuterade:
 - Hur man tar ett samtal
 - Typ att SAMO inte ska vara med och meddela beslut om att någon blir avstängd, för att den personen ska kunna prata med SAMO i efterhand

- Hur man når ut till sektionen
 - Poster/affish, visitkort
 - Problem inom komittéer
 - Massa cases och tjafs och interna bråk.
 - Vad gör man om man ser att en komité är jättestressad? Om man är deras representant så kan man gå fram och sätta sig med dom och snacka.
 - Alkoholproblem i komité? Se om hela komitéen tycker om det aktuella klimatet eller om det rör sig om enskilda individer, och sen ta upp det därefter.
 - Allvarliga incidenter
 - Studentpräst, akademihälsan
 - Inte ta det samma kväll om det inte är lämpligt
 - Phadderkontraktet, när det bryts
 - Hur man tar samtalet med phadder, om man behöver prata med Nollan.
 - Möte, inte mejla.
 - Hur komitéerna mår under mottagningen
 - Om vi ser en komité vara jättestressad så kan vi gå in och titta över deras arbetsbörda
- Johan KU
 - Mottagningens mål och syfte.
 - Nollan ska hitta vän och klara tenta.
 - Tankar kring alkoholkulturen under mottagningen
 - Kapsyllekar
 - Alla håller med om att undvika kapsyler
 - Utlandsalkohol
 - Dom flesta håller med om att man ska undvika detta
 - Ska långsiktigt undvikas även för privatpersoner
 - Incidenthantering och förebyggande arbete
 - Se diskussionspunkt.
 - Kommunikation på sektionen, mellan aktiva, och med nyantagna
 - Fadderkulturen
 - Vi ska fortsätta dela in folk i fack.
 - Olika sektioner gör olika.

5 Diskussionspunkter

- Eric Marberg (KL) på besök! (30 min)
 - TD-teknolog i tre år
 - vAO, Charm-ansvarig
 - Vill veta när vi går på och så
 - Kårobligatoriet finns för att se till att kåren ser till att utbildningen granskas

- **Man måste säga till om man vill ha ventilation när man bokar en sal, typ HA1**
- KL
 - Vi skriver på avtal med kåren för att få vara en sektion
 - Skyldigheter
 - Vi ska gå på deras forum
 - UU - Utbildnings
 - SU - Sociala
 - KU -
 - AU - Arbetsmarknad
 - SEU - sektionsekonomi
 - Forum som vi inte måste gå på
 - Mäss- och arrangörsforum
 - Mentorforum
 - Vi lovar att ha utbildningsövervakning och samo
 - Följa alla policys och stadga som finns på kåren
 - Mottagning
 - Inte utan kårens kännedom ta kontakt med kårens huvudpartners (kontakta kåren först)
 - Volvo cars
 - Fysiken
 - SEB
 - Carlsberg
 - Ascom
 - Renova
 - Kan finnas fler
 - Lite till skyldigheter(sa inte vad)
 - Rättigheter
 - Erik Eliasson
 - Erik Marberg själv kan hjälpa till där vi vill att han ska hjälpa
 - Han ska försöka gå på alla våra sektionsmöten
 - **Vi ska alltså skicka kallelsen till honom också**
 - Skicka mejl eller besök på kontoret i KL-korridoren
 - Kåren ska kräva in kåravgift och ge oss
 - Kåren ska kunna bistå i typ alla frågor
 - Massa annat
- William (Gurgy) presenterar DPOs sökningsidé.
 - Info med William
 - Sökningsaspning
 - Bara DPO och Revisorer, inte valberedningen
 - Vill göra någon typ av mini-aspning

- Ett arr info + kanske nått efter
 - Ett arr relaterat till verksamheten
 - Ett teambuilding-arr som skulle kunna kosta pengar
- Innebär att dom behöver PR:a
 - Dom vill PR:a som sökning och inte aspning
- Kan vara negativt att öppna upp mer för unga nya?
 - William svarar att det inte behöver vara negativt med ung och ny, men alla kanske inte ska vara det.
- Diskussion av sökning
- Negativa nyheter
 - Antagningen borde inte skickat vidare listorna till MK, och MK borde inte skickat vidare till oss. Det är inte lagligt att använda dom.
- Vi har ansvar för att se till att ett avtal gällande information i DATEIT
 - Joint controller agreement
- StyrIT 17/18 ska ha skrivit policys och strategier angående datahantering
- Diskussion angående dpo-/revisoraspning
 - **Beslut:** Vi låter dom äska som vanligt, som dom vill göra.
- Incidenthanteringsplan för mottagningen
 - Se "Riktlinjer för incidenthantering på sektionsnivå" för inspiration
 - StyrIT har ansvar för att stänga av folk och vara tråkiga personer
 - Även fast vi ser något hända (men inget akut) bör vi först ta kontakt med NollKIT.
 - Case
 - Om två kommitéer bråkar?
 - 1-3 personer från styrIT har enskilda möten med respektive part, samma från styrIT på båda mötena
 - Kom ihåg att anteckna
 - Inte ta beslut innan vi pratat med alla
 - Om nått händer kopplat till andra sektioner
 - **Prata med sektionen (styrelsen) om hur vi ska genomföra incidentshanteringen**
 - Om någon i styrIT gör något?
 - Samma. Isolera den personen i allt förutom att höra med den vad som hänt.
- Utvärdering av En dag med StyrIT.
 - Sjukt bra betyg. En liten dipp på feedback och Niklas eftersom han pratade om sånt vi redan tagit upp.
 - Ska vi ha flera utbildningar under året?
 - Kanske!
 - Faktiska utvärderingen
 - Utskicken
 - Bra.
 - Antal? Väldigt bra att vi påminde så ofta vi gjorde.

- Anmälningar
 - Bra.
 - Ändra frågan “Vad vill du ha med på denna utbildning?” till “Vad vill du ha med på en utbildning?”
- Salen
 - Bra.
 - Kom ihåg att anmäla ventilation. Hade vi varit fler hade det inte fungerat
- Välkommandet
 - Bra att börja en kvart senare.
 - Infon om oss
 - Johan hade kopierat sliden från förra året.
 - Hade kunnat vara bättre om vi förberett och vetat vad vi ska säga.
 - Bra att alla fick säga sina förväntningar om dagen
 - Om det kommer 80 pers kanske man inte ska ha med det.
 - Det hade varit bra om vi hade försökt hälsa på dom som kom, ta i hand och sånt.
- VOs info
 - Kan innehålla mer av den tråkiga informationen, typ det som tidigare styrIT haft på sina dagar.
 - Tysklandsalkohol.
 - Hade behövts förberedas och lindas in. Hade varit bra om vi hade pratat med KL eller till och med haft någon där.
 - Aktivitetsanmälan
 - Vi kanske behöver bestämma oss för vår egen definition av när anmälan krävs.
 - Om man anmäler aktivitet står man till svars för städning också.
- Härskartekniker
 - Väldigt uppskattad
- Jämlikhet
 - Väldigt uppskattad
 - Hade behövt en till halvtimme för del 5.
 - Bra att ta hjälp av Noell på kåren om innehållet.
- Niklas
 - Bra innehåll.
 - Vi borde haft bättre koordination med vad han ville prata om.
 - Inte så interaktivt.
 - Inte så förberett.
 - Lite innehåll och drog ändå över.
- Feedback
 - Folk var trötta.

- Ludvig vände sig mot att diskussionspasset var 15min. Maja uppskattade 15 minuter.
- Det är en viktig fråga, så vi vill ha med det i framtiden. Kanske tidigare på året?
 - Vore bra att kombinera med konfliktshantering
- NollKIT
 - Dom fick inte lika mycket respekt som vi fick.
- Lekarna
 - Tog väldigt mycket olika tid!
 - Hade varit fint att ha en slutkläm på varför man har en viss lek. Att man förklarar för dom varför dom lekte detta.
- Mat
 - Pizza
 - Sallader gick ju inte att beställa
 - StyrIT 17/18 tror vi kommer bli pizzastyrIT, så vi ska försöka undvika det.
 - Vi försöker undvika pizza
 - Fika
 - Bra
 - Hade kunnat styra upp och göra det tydligare med hur det skulle tas
- Jourtelefon under mottagningen
 - Johan ska försöka dela kalendern
 - Om man vill byta kan man göra det individuellt.
 - Om inget annat sägs byter man telefonen i hubben vid lunch.
- Meddela vilka kurser ni ska läsa till Johan för planering av möten.
- sexIT vill äska för en högtalare
 - 2-3000kr
 - I entren till gd
 - Städa längst bort i gasquen
 - **Beslut:** Vi godkänner att sexIT köper en högtalare för max 3000 kr där det viktigaste är hållbarhet. Värt att nämna är att storlek inte betyder allt, vissa mindre högtalare har ett stort ljud.
- Bjuda in Nollan till Slack
 - Vi ber NollKIT bjuda in de Nollan som fyllt i enkäten, som de fått medgivande av.

6 Övrigt

- Behöver någon styrelsemedlem hjälp eller stöd i sitt arbete?
 - Maja vill ha hjälp med cases
- Bra prestationer sedan förra mötet
 - Alla - EDMS
 - Omar - Fort Knox och annat ekonomirelaterat.
- Utvärdering av detta möte

- Bra med fika
- Övrigt på sektionen

7 Mötets avslutande

Tid: 21.09