



Preliminär verksamhetsplan StyrIT 19/20

StyrIT 18/19

1 Förord

Styrelsens verksamhetsplan grundar sig i sektionens mål- och visionsdokument, det kontinuerliga arbetet och de fokusområden StyrIT väljer att jobba med.

2 Operativt arbete

De kontinuerliga åtaganden StyrIT har kommit under året uppta den största delen av arbetet. Detta jobb består av att:

- Gå på de olika utskott, arbetsgrupper samt övriga möten som StyrIT skall vara representerade på
 - Behandla frågor rörande sektionen som helhet
 - Hantera incidenter som uppstår
 - Utbilda samt hjälpa sektionsaktiva
 - Behandla inkomna äskningar
 - Vara delarrangör av Kandidatmiddagen
 - Arrangera sektionsmöten
 - Underhålla styrdokument
 - Arbeta för att sektionens medlemmar ska må så bra som möjligt
 - Arbeta för att inkludera sektionens medlemmar i sektionens verksamhet
 - Underhålla och uppdatera dokumentation relaterade till ekonomin
-



3 Fokusområden

Utöver det kontinuerliga arbetet kommer StyrIT jobba med några olika fokusområden för att belysa extra viktiga frågor som måste fungera bra för att sektionen ska må och fungera väl eller för att utveckla delar av sektionen som inte håller tillräckligt hög nivå.

Jämlikhet

Jämlikhet har varit ett fokusområde under varje år den senaste tiden. Men ändå så är vi inte på den nivån som vi vill vara på så även under nästa år kommer det fortsatt vara ett fokusområde.

En stor del av året är att starta det på rätt sätt. Att tidigt under mottagningen arbeta med att få nyantagna att känna att de hör hemma på sektionen och på programmet. Detta genom att arbeta ihop med programledningen för att introprogrammeringen sker på ett sådant sätt att alla känner sig välkomna till programmet. Också att samarbeta med NollKIT för att få så många som möjligt av de nyantagna att börja känna en tillhörighet till sektionen.

Utöver att få en bra start på året så kommer det ske satsningar på att utbilda kommittéer i att "Arra för alla". Arbeta med att förtydliga och informera hur en går tillväga när något inte har gått rätt till och hur en kan kontakta SAMO som anonym. Utvärdera hur jämlikhetsförening EqualIT har gått och ifall det skulle gynna EqualIT om det ändrades till ett utskott eller en kommitté. Fortsätta med utbildningen av sektionens organ i hur sektionen behöver arbeta med jämlikhet.

Detta riktar in sig mot många av de mål som finns i mål- och visionsdokumentet men främst 6 och 15.

Engagemang

Under ett antal år har Chalmers Studentkår upplevt ett minskat engagemang hos kårens medlemmar. Det är en trend som IT till stor del har sluppit bevittna och det är vi tacksamma för. Men vi får inte lov att vara naiva och tro att det aldrig kommer att komma ikapp oss. Under verksamhetsåret 2018-2019 började vi se effekterna även på IT. Vi fick uppleva hur det kändes att vakantsätta poster på grund av för få sökanden. Till följd av detta så anordnade StyrIT 18/19 en workshop på ett möte med ordföranden från sektionens organ för att diskutera vad vi på IT kan göra för att motverka trenden och öka intresset för att engagera sig. Under workshoppen kom det upp väldigt många bra förslag och det är dessa förslag som StyrIT 19/20 ska arbeta vidare med.

Mer än att arbeta med de förslag som finns så ska det läggas fokus på att börja föra statistik över antalet sökande och de händelser som hänt varje år som kan ha påverkat antalet sökande. Statistiken och informationen kring den ska ge ett bättre material att diskutera kring hur vi kan öka intresset i framtiden.



Teknologsektionen Informationsteknik

Chalmers studentkår

Preliminär verksamhetsplan StyrIT 19/20

Detta riktar in sig mot många av de mål som inns i mål- och visionsdokumentet men främst 6, 7 och 8.

Nöjeslivet

Nöjeslivet är det som gör att många medlemmar trivs på sektionen så bra. Det är allt från sittningar i gasquen och puben under pubrundan till fredagsträningar. På sektionen har vi ett brett utbud av nöjesliv och det är vi stolta över. Något vi däremot inte är stolta över är sektionens splittring när det gäller framförallt festlivet, något som StyrIT 18/19 upplevt har försämrats under de senaste åren. I många fall så har kommittéer egna tillställningar eller tillställningar ihop med andra sektioners motsvarighet till sin egen kommitté. Detta är något som syns på t.ex. sektionens ET-RAJ som under de senaste åren har haft minskat intresse. Detta kan bero på många olika saker, en orsak skulle kunna vara att det upplevs vara en större barriär för att kunna arrangera spontana tillställningar där alla är välkomna. Men anledningar kan vara många andra, därför kommer StyrIT 19/20 evaluera hur situationen är, hur den har varit, vad som lett oss till den situation vi är i och hur vi vill att sektionen kultur ska vara i framtiden.

Detta riktar in sig mot många av de mål som finns i mål- och visionsdokumentet men främst 9 och 10.
