



# Verksamhetsberättelse styrIT 18/19

Johan Wennerbeck

## styrIT 18/19

styrIT 18/19 bestod av ordförande Johan Wennerbeck, vice ordförande Tobias Lindgren kassör Omar Oueidat, sekreterare Ludvig Ekman, SAMO Maja Nyberg, kommunikatör Julia Ortheden, masteransvarig Rebecca Finne och ledamot Simon Sundström

## Allmänt

Styrelsen arbetade under verksamhetsåret 18/19 efter verksamhetsplanen som antogs under sektionens möte under läsperiod 1. I denna specificerades de fokusområden som skulle arbetas lite extra för under året utöver det kontinuerliga arbetet. Dessa områden var: Ekonomi, Jämlikhet, Skapa motivation för att det skall kännas bra att göra ideellt arbete och Utveckling av Hubben.

## Ekonomi

Under verksamhetsåret 17/18 så påbörjade tidigare styrIT-kassör Katerina Bergbom stort projekt att ordna upp hur sektionens ekonomi ser ut. Framst då hur det ska bokföras och de nödvändiga mallar/lathundar/guider för att göra det möjligt för våra kommitteekassörer att klara av sitt arbete. Katerina gjorde ett enormt arbete men trots detta fanns det fortfarande saker att arbeta med.

Under året har vi arbetat med något som kallas "Vision 0". Det innebär att sektionen ska ha 0 kronor i skuld inom organisationen, 0 kronor i fordringar inom organisationen, 0 kronor i skuld till sektionens medlemmar, 0 kronor i fordringar från sektionens medlemmar, 0 kronor i skuld till företag/andra samt så nära det är möjligt att ha 0 kronor i fordringar från företag/andra.

---



När vi arbetade med visionen så hittade vi skulder/fordringar mellan sektionens organ som var kvar sedan vi bokförde på ett annat sätt. Vi fann att kommittéer hade negativa pengarpå sina bankkonton i bokföringen på grund av felaktiga ingående balanser. Vi fann att företag var skyldiga oss över 130 000 kronor som vi tillsammans med ArmIT har jagat in. Vi var skyldiga företag över 100 000 kronor som vi peppade ArmIT till att betala ut. Sektionen var skyldiga varandra 300 000 kronor som vi har ordnat upp.

Totalt så har vi bokfört om cirka 330 000 kronor som tidigare var bokfört felaktigt. Vi undersökte 4604 stycken verifikat och hittade ungefär 50 verifikat som nu har ändrats eller att vi lagt till ändringsverifikationer för.

## Jämlikhet

Under året har vi arbetet med jämlikhet på följande sätt:

- Efter varje sektionsmöte där nya kommittéer/nämnd/styrelse väljs in samt så har vi arrangerat en utbildning- och workshopsdag för det som valts in. Under den här dagen så har stort krut lagts på jämlikhet. Vi arrangerade även en liknande dag strax innan mottagningen för att alla aktiva inom sektionen som vi utöver vårt eget material hade bjudit in Niklas Broberg (Programansvarig för Informations-teknikprogrammet) som pratade om inkludering/exkludering.
  - Vi hade en dialog med organisationen Civilkurage om att anordna en workshop om just civilkurage, hur man säger ifrån i vardagssituationer. Tyvärr så påbörjades dialogen för sent och vi fick för långsamma svar för att hinna genomföra det innan sommaren startade.
  - Vi hade en dialog med en föreläsare om att hålla en lunchföreläsning inom området jämlikhet. Tyvärr så gick detta inte heller hela vägen då föreläsaren fick ett större uppdrag i Schweiz som hon inte hade möjlighet att tacka nej till.
  - Vi skapade och skickade ut en enkät om jämlikhet på sektionen för att kartlägga de problem och behov som finns.
  - Vi anordnade en tjejmiddag efter önskemål för att underlätta nätverkande mellan sektionens tjejer samt alumner som är ute i arbetslivet. Detta bröt en aning mot studentkårens likabehandlingspolicy då det inte är okej att ha exkluderande arrangemang. Men det var vid den tidpunkten uttalat från kårledningen att var okej att bryta den policyn då den skulle skrivas om.
  - Vi förde diskussioner med EqualIT om hur föreningen ser ut idag och hur den kan utvecklas.
  - Vi försöker förbättra den utbildning som handledare på It/Data-institutionen får i jämlikhet. Detta är ett pågående projekt som har tagit lite paus och återupptas i Januari 2020. Det vi försöker göra är att få Chalmers Jämställdhets- och likabehandlingssamordnare Sara Thornadtsen Chavarria att hjälpa institutionen med
-



att hålla i en workshop/utbildning då hon är mer kvalificerad än den som idag är ansvarig för jämliketsutbildningen.

## **Skapa motivation för att det skall kännas bra att göra ideellt arbete**

Under de tidigare nämnda utbildningarna så höll vi även pass om hur man kan lägga upp en teambuildning på olika sätt för att åstadkomma olika mål. Vi hade också ett pass om hur man ger och tar feedback. Båda dessa passet är något vi hoppas minskade konflikter och därför fick arbetet att kännas bättre.

Vi påbörjade en kontakt med professionella coacher för att komma och utbilda sektionens aktiva. Kontakten togs såpass sent att vi valde att ta med våra efterträdare till dessa möten och lämnade över ansvaret till dem att arrangera något spännande.

Vi har under året försökt vara närvarande, ett enkelt exempel är att vi ofta fanns i Hubben för att vara hjälpsamma och kunna svara på frågor för att minska tröskeln att kontakta oss och därför minska arbetsbördan för kommittéer.

## **Utveckling av Hubben**

Vårt största fokus under året när det gäller utveckling av Hubben blev snabbt två stora projekt. Ett kök i Hubben samt få tillgång till rum 2421. För att kunna bygga ett kök måste vi först installera ett nytt ventilationssystem vilket visade sig vara lite av ett problem.

Som ni vet har vi varken fått ett nytt kök eller tillgång till rum 2421. Antal dialoger för att få saker att hända är uppemot 50 stycken med 10 olika personer, så även om vi inte har lyckats så anser jag att vi arbetade aktivt med frågan och vi har kommit framåt.

För att förbättra studiemiljön i Hubben har vi införskaffat oss ett ståbord som står i grupprummet samt 4 höj och sänkbara bord varav 2 står i grupprummet och 2 i studierummet. Vi hoppas att få se fler teknologer som tar tillvara på dessa bord och börjar stå upp då det finns många hälsofördelar med att stå upp mer i vardagen.

Vi har tyvärr ej investerat stort i nya möbler då vi var optimistiska och trodde vi skulle kommit längre med köket.

## **Övrigt**

Tack sektionen för ett otroligt år med många lärorika tillfällen och intressanta diskussioner. Tack styrIT 18/19 för ett fantastiskt engagemang och driv. Ni har under året varit grymma. Hjälpsamma för mig, för varandra och för sektionen. Det har varit ett nöje att arbeta med er!

---